

## Pôle « Développement et Organisation Professionnels »

## → CQP TRAVAILLER EN MAM

## Publics concernés :

Assistant maternel ou professionnel de la petite enfance en reconversion professionnelle ou en recherche d'emploi ayant le projet professionnel de créer une MAM ou de rejoindre une équipe en MAM

## Équipements / Accès / Accessibilité :

- Salle de formation en U  
- Accessibilité PMR partielle ou totale  
- Adaptations pédagogiques individuelles possibles  
- Une fiche accès/accessibilité sera jointe à la convocation

## Profil(s) Formateur(s) :

Assistante maternelle travaillant en MAM

## Réussite &amp; Satisfaction :

Nouveau CQP 2022

## Profil et pré-requis :

Aucun pré requis de niveau de formation

## Objectifs de la Formation / Aptitudes et compétences :

## ► Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

- Elargir leur champs de compétences : analyse, méthodologie, travail en équipe, RH, réglementation
- Solidifier leur projet, l'enrichir, l'appréhender dans une dimension plus globale (réglementaire, financière, pédagogique)
- Enrichir et personnaliser le projet d'accueil (choix parmi différents modèles de fonctionnement)
- Gagner en crédibilité, confiance (parents, financeurs, département)
- Valoriser ce métier et sa spécificité
- Renforcer son employabilité

## Contenus et durée de la Formation :

## ► 98 h de formation - 6 modules - 2 heures d'évaluation

## 1. COMPOSANTE 1 : Création et pérennisation de la MAM

- Spécificité et fondamentaux d'une MAM
- Démarche d'étude de besoins à la création d'une MAM
- Les réglementations d'une MAM
- Gestion financière et plan de communication d'une MAM

## 2. COMPOSANTE 2 : Travail d'équipe et accompagnement des enfants en MAM

- Communication et organisation en équipe MAM
- Accompagnement des enfants en MAM

## Méthodes mobilisées &amp; Modalités d'évaluation :

- Les apports théoriques seront ponctués par le travail personnel de création de son projet de création de MAM.
- Alternance de temps collectifs, et en équipe projet.
- Supports de formation remis aux stagiaires.

- *Suivi de l'exécution de l'action : liste d'émargement.*

- *Procédure d'évaluation : questionnaire préformation pour évaluer les besoins et le positionnement, évaluation continue, et questionnaire de satisfaction en fin de formation. 2 heures d'évaluation.*

- *Pour la composante 1 : 1h d'entretien avec le jury pour présenter son projet*
- *Pour la composante 2: 1h d'étude de situation*

- *Document remis à la fin de la formation : Passeport de formation et attestation de formation.*

## Modalités d'inscription &amp; Tarifs :

- Si vous êtes assistantes maternelles ou garde à domicile, vous avez la possibilité d'utiliser votre plan de développement des compétences définies par votre branches professionnelles. Soit 58 heures de formation entièrement prise en charge par an.
- Si vous êtes en recherche d'emploi ou encore en reconversion