

## Pôle « Adolescence » et « Enfance/Petite Enfance »

→ **PETITE ENFANCE 0-3 ANS****Publics concernés :**

- Professionnels de l'enfance  
- Salariés de SIAE, accompagnés par un chargé d'insertion professionnelle, ayant besoin de renforcer leurs compétences dans une filière métier, afin de mieux réussir leur insertion professionnelle.

**Équipements / Accès / Accessibilité :**

- Salle de formation en U  
- Accessibilité PMR partielle ou totale  
- Adaptations pédagogiques individuelles possibles  
- Une fiche accès/accessibilité sera jointe à la convocation

**Profil(s) Formateur(s) :**

Lydia VERDEL,  
Psychologue clinicienne

**Réussite & Satisfaction :**

- Formation animée depuis 2018  
- 100% de satisfaction

**Profil et pré-requis :**

Compréhension orale du français

**Objectifs de la Formation / Aptitudes et compétences :**

- ▶ Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.
  - Connaître les moments-clés du développement psychomoteur de l'enfant, de la naissance à 3 ans.
  - Comprendre les besoins de l'enfant.
  - Acquérir des compétences dans l'accompagnement de l'enfant.
  - Acquérir des connaissances sur les diverses structures d'accueil de la petite enfance.

**Contenus et durée de la Formation :**

- ▶ **3 jours (21h)**
  - Travailler dans le domaine de la petite enfance : les établissements d'accueil collectif du jeune enfant, l'accueil individuel, les métiers de la petite enfance
  - Les stades de développement de l'enfant : son développement et ses besoins, la posture de l'adulte, les découvertes des neurosciences
  - Soins d'hygiène corporelle et de confort de l'enfant : le change, la toilette, le sommeil et la sécurité
  - Socialisation de l'enfant : les activités et jeux 0 - 1 an et 1 - 3 ans
  - Les douces violences et la bienveillance

**Méthodes mobilisées & Modalités d'évaluation :**

- Les apports théoriques seront ponctués de jeux de mise en pratique et de visionnage de petits films.
  - Alternance de temps collectifs, en binômes et individuels.
  - Supports de formation remis aux stagiaires.
- *Suivi de l'exécution de l'action : liste d'émargement.*  
- *Procédure d'évaluation : questionnaire préformation pour évaluer les besoins et le positionnement, évaluation continue, grille d'autoévaluation et questionnaire de satisfaction en fin de formation.*  
- *Document remis à la fin de la formation : Attestation de formation.*

**Modalités d'inscription & Tarifs :**

- **Un dossier d'inscription est à remplir au plus tard 10 jours avant le premier jour de la formation.**