

→ PREVENTION DISCRIMINATIONS avec le Théâtre Forum

Publics concernés :

- Ouvriers ESAT

Équipements / Accès / Accessibilité :

- Salle de formation en U
- Accessibilité PMR partielle ou totale
- Adaptations pédagogiques individuelles possibles
- Une fiche accès/accessibilité sera jointe à la convocation

Profil(s) Formateur(s) :

Educatrice spécialisée, comédienne & metteur en scène, formée aux Techniques du Théâtre de l'Opprimé.

Profil et pré-requis :

Aucun pré requis de niveau de formation.

Objectifs de la Formation / Aptitudes et compétences :

► Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

- *Prévenir les comportements de discrimination sur les ateliers et en dehors.*
- *Etre en mesure de comprendre les formes de discriminations, et d'analyser ses comportements et ses relations aux autres.*
- *Mettre en place de nouvelles stratégies de communication et des règles de bienveillance.*
- *Faciliter les échanges entre les ouvriers.*

Contenus et durée de la Formation :

► 42h

- Qu'est ce qu'une discrimination ? quels sont les types de discriminations ? Quels constats au travail et dans la vie privée ?
- Faire le point sur ses relations, son système de relation, son insertion dans le groupe des ouvriers, son insertion à l'extérieur.
- Emettre une opinion, partager des expériences et des savoirs, savoir raconter du vécu ou témoigner.
- Créer collectivement à partir du vécu, chercher les blocages, les comportements difficiles, les freins à la bonne entente du groupe d'ouvriers.
- Ecriture des maquettes du forum et jeu pour le théâtre forum en fin de formation rassemblant l'ensemble des ouvriers le personnel éducatif.
- Débat, perspectives, mises en place de nouveaux modes de communication en prévenant les discriminations et en privilégiant la parole bienveillant.

Méthodes mobilisées & Modalités d'évaluation :

- Jeux dramatiques, jeux de confiance et de dynamisation, travail autour des émotions, du verbal et non verbal.
- Brainstorming, écriture de maquettes, prise de son, mise en tableaux.

- *Suivi de l'exécution de l'action : liste d'émargement.*

- *Procédure d'évaluation : questionnaire préformation pour évaluer les besoins et le positionnement, évaluation continue, grille d'autoévaluation et questionnaire de satisfaction en fin de formation.*

- *Document remis à la fin de la formation : attestation de formation.*

Modalités d'inscription & Tarifs :

Un dossier d'inscription est à remplir au plus tard 10 jours avant le premier jour de la formation.

Tarif sur demande.